

مجلس هيئة التدريس في جامعة قطر
الدورة الخامسة
2016- 2017

الفهرس

- المجلس الأهداف والصلاحيات
- اللجان
- الهيكل التنظيمي للجان
- ملخص عمل اللجان النقاشات والنتائج
- الموضوعات التي تم مناقشتها ولم تدرج تحت عمل اللجان
- المجلس التحديات والفرص

المقدمة

هذا التقرير ملخص لما تم مناقشته وإنجازه في الدورة الخامسة لمجلس أعضاء هيئة التدريس بالدورة الخامسة المنعقد (ربيع 2016- خريف 2017)

المجلس أهدافه وأهدافه

مجلس هيئة التدريس هو مجلس منتخب من بين أعضاء هيئة التدريس بجامعة قطر ، حيث ينتخب عضو من بين أعضاء هيئة التدريس في كل قسم علمي ليكون ممثلاً لهذا القسم في المجلس ويعد المجلس حلقة الوصل بين أعضاء هيئة التدريس والإدارة العليا بالجامعة ، وينتخب المجلس من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس وأميناً للمجلس ، ويشكل المجلس من بين أعضائه لجان دائمة ومؤقتة، للقيام بمهام المجلس ووظائفه المحددة في اللائحة، ومدة عضويته سنتان وهو مجلس يعمل كهيئة استشارية لنائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية. والغرض منه هو تمثيل أعضاء هيئة التدريس بالجامعة والسماح لهم بالمساهمة من خلال تقديم مقترحاتهم والتوصل من خلال تلك المناقشات الي التوصيات المناسبة. حيث يقوم باستعراض وتعديل السياسات والتشريعات المقترحة أو القائمة التي تنتهجها سلطات الجامعة التشريعية والإدارية، ويقترح التحسينات أو التعديلات اللازمة لها.

والأساس العلمي الأول لتشكيل هذا المجلس هو المضي قدماً نحو تحقيق مبدأ الشفافية وتقاسم المسؤولية كوسيلتين لا غنى عنهما لتحقيق رؤية الجامعة. إنه من واجبات الأعضاء بهذا المجلس أن يقوموا باستخدامه كمحرك أساسي لتحقيق ما تصبو إليه رؤية جامعة قطر نحو الارتقاء بمستواها الأكاديمي، وأن تصبح نموذجاً للجامعة التي تركز على محور التعليم العالي الجودة في بيئة تعليمية مناسبة. وللوصول إلى عضوية المجلس لابد ان يكون عضو هيئة التدريس مؤهلاً للترشح لعضوية المجلس في الانتخابات الدورية أو الإبدالية إذا حقق جميع الشروط الآتية:

- 1- أن يكون عضو هيئة تدريس بدوام كامل لمدة عام أكاديمي قبل تقدمه للترشح.
- 2- أن ينتمي إلى وحدة انتخابية.
- 3- ألا يكون له منصب إداري في الجامعة.

كما يتكون المجلس من عدة لجان تتوزع إدارياً حسب الهيكل التنظيمي للجان الدائمة



لجنة شؤون الطلاب:

اقترح دعوة أندية الطلاب المختلفة بالكليات وطلب مساعدتها في حملة التوعية بالميثاق لكن بما أن النوادي غير مُفعلة بكل الكليات مما قد يمثل عائقا للوصول لعدد كبير من الطلاب.
وأن يتم التوعية بالميثاق الجماعي للنزاهة كأحد فعاليات الملتقى التعريفي للطلاب الجدد.

لجنة التواصل مع المجتمع والشراكات:

إن لجنة المجتمع والشراكات هي لجنة جديدة، وبالتالي لا توجد وثائق سابقة أو معلومات من مجلس السابق للإشارة إليها. وعلية وضعت خطة عمل تستهدف جمع المعلومات وتحليلها واستخدامها لاحقا من قبل اللجنة لتحديد اختصاصها ومسؤولياتها.

وتتضمن الخطة المهام التالية:

1. جمع أمثلة للجان مماثلة من جامعات الخليج وغيرها من الجامعات الدولية.
2. التحقق من التقارير السنوية للكليات والإدارات في جامعة قطر لتلخيص الأنشطة والجهود ذات الصلة بمشاركة المجتمع والشراكة.
3. التحقق من سياسات وموارد الجامعة ذات الصلة بعمل هذه اللجنة.
4. التحقق من الأنشطة القائمة لمركز التعليم المستمر وأنشطة الخريجين ذات الصلة بعمل هذه اللجنة.

كما أن أبرز المقترحات لمناقشتها في الاجتماعات اللاحقة هي:

1. تنظيم مؤتمر لمجالس أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الأخرى لتبادل الخبرات.
2. الاستفادة من مشاريع مثل مشروع البيروق ومحاولة تعميمها وتطويرها وتنسيق اجتماع مع العلاقات الخارجية.

لجنة الشؤون الأكاديمية:

تقدمت لجنة الشؤون الأكاديمية بدراسة العديد من الملفات وتقدمت رسميا بمقترحين تناولهما المجلس في جلساته ومداوماته وأقرهما بحيث رفعا بعد الاستشارة القانونية لإدارة الجامعة وهما:

● مراجعة مقترح الإرشاد الأكاديمي

عقدت لجنة الشؤون الأكاديمية اجتماعات متعددة بشأن إلحاق عبء الإرشاد الأكاديمي بأعضاء هيئة التدريس، وجمعت المعلومات من الكليات التي كانت عينة التجربة داخل الجامعة وهما كلية الهندسة وكلية التربية.

وبناء على البيانات والتغذية الراجعة التي تمت معالجتها من قبل لجنة الشؤون الأكاديمية بحيث تمت مناقشة المقترحات ووضعت الأفكار من خلال عملية المراجعة. وفي ختام هذه الجولة قدمت لجنة الشؤون الأكاديمية اقتراحا إلى مجلس أعضاء هيئة التدريس. وقد اعتمد المجلس الاقتراح، وأرسله إلى إدارة الجامعة.

● مراجعة مقترح كلية القانون

بعد مراجعة الاقتراح المتعلق بكلية القانون بجامعة قطر، رحبت لجنة الشؤون الأكاديمية بإنشاء ثلاثة أقسام جديدة في كلية القانون بجامعة قطر. ومن أجل البدء بنجاح في خطة إعادة الهيكلة هذه، وضعت اللجنة عددا من الملاحظات والتوصيات بين يدي المجلس.

راجعت لجنة الشؤون الأكاديمية نظام تقييم عضو هيئة التدريس ووثائق أخرى تدرج ضمن واجباتها.

لجنة شؤون أعضاء هيئة التدريس :

اجتمعت اللجنة سبعة مرات خلال فترة ولايتها الكاملة. وفي بداية الفترة طورت اللجنة خطة وجدول أعمالها حيث أدرجت أنشطة عديدة منها مناقشة إمكانيات تنظيم المزيد من الأنشطة الاجتماعية لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة مثل ليلة دولية. بيد أن مجلس أعضاء هيئة التدريس لم يعتبر ذلك أولوية من أولوياته ولم يتم مناقشته مجددا. وترد أدناه أهم المواضيع التي نوقشت والمقترحات التي قدمت للمجلس للاعتماد خلال هذه الفترة:

1. **تعليقات على سياسة التعيين المشترك:** تمت مناقشة مشروع هذه السياسة الذي حول إلى اللجنة من رئيس المجلس السابق وأبدت اللجنة بعض الملاحظات التي أرسلت إلى رئيس المجلس.
2. **اختصاصات لجنة شؤون أعضاء هيئة التدريس:** قامت اللجنة بتطوير مقترح شامل يحدد كل التخصصات ومهام اللجنة. و تم رفع المقترح إلى رئيس المجلس الذي أبدى بعض الملاحظات والاقتراحات التي نوقشت من جديد من طرف اللجنة ووضعت في صيغته النهائية التي قدمت من جديد إلى رئيس المجلس للاعتماد.
3. **مقترح لتعزيز سياسة تعليم أطفال أعضاء هيئة التدريس:** يسعى هذا الاقتراح إلى طرح الأفكار لحل القضايا المتعلقة بتعليم أطفال أعضاء هيئة التدريس بجامعة قطر. تم رفع المقترح إلى رئاسة المجلس وتمت مناقشته واعتماده من المجلس.
4. **مقترح مراجعة سياسة مصاريف بدل نقلات مدارس أطفال أعضاء هيئة التدريس:** يسعى هذا المقترح إلى طرح الحلول المتعلقة بمسألة سداد رسوم النقل المدرسي للأطفال، والتي أصبحت في الآونة الأخيرة مصدر قلق كبير بالنسبة لغالبية أعضاء جامعة قطر كلية. تم رفع المقترح إلى رئاسة المجلس وتمت مناقشته واعتماده من المجلس.

5. **مقترح مراجعة نظام الترقية الأكاديمية :** يسعى هذا المقترح إلى تطوير نظام الترقية الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس بجامعة قطر من حيث مدة المراجعة والأوراق المطلوبة والشفافية. تم رفع المقترح إلى رئاسة المجلس وتمت مناقشته خلال عدة جلسات تم من خلاله تعديله واعتماده من المجلس.

6. **مقترح لتغطية التأمين الطبي لأطفال أعضاء هيئة التدريس الذين يبلغ عمرهم 18 سنة وما فوق:** يقترح هذا المشروع أفكارا لحل القضايا المتعلقة بتغطية التأمين الطبي لأطفال أعضاء هيئة التدريس الذين هم في سن 18 عاما وما فوق. تم رفع المقترح إلى رئاسة المجلس مؤخرا ولم يت م بعد مناقشته في المجلس.

7. عملت اللجنة بأربعة أعضاء فقط خلال فترة الخريف 2017 وذلك بسبب انتهاء عمل د/ جاورجيوس ستايليانيديس بكلية العلوم والآداب.

لجنة البحث العلمي:

وضعت اللجنة نصب عينيها عددا من النقاط التي سنتناولها خلال عمر المجلس، وتتركز هذه البنود في المجالات التالية:

1. زيادة التمويل البحثي من داخل جامعة قطر
2. إنشاء مركز للدراسات والترجمة في جامعة قطر يكون دوره تعريب بعض الكتب العالمية في جميع التخصصات وخاصة في العلوم الاجتماعية.
3. التشجيع على النشر في المجلات العربية وإعطاؤها نفس القيمة الأكاديمية كما هو في المجلات الأجنبية حتى يكون ذلك رافدا للمكتبة العربية
4. تمكين أعضاء هيئة التدريس من حضور المؤتمرات والندوات خارج دولة قطر؛ بحيث يحق للأستاذ أن يحضر أكثر من مؤتمر علمي في العام الدراسي، وذلك بأن يحصل على دعم مالي كامل عندما يشارك في تقديم ورقة علمية، وأن يحصل على نصف مبلغ الدعم في حال مشاركته بالحضور فقط.

اللجنة القانونية :

نظرا لكون اللجنة القانونية لجنة خدمية ترتبط بإدارة المجلس مباشرة لتقديم الاستشارات القانونية بما يتعلق بأعمال المجلس، فقد انتهت اللجنة إلى بعض المقترحات التي قدمتها لإدارة المجلس ومن أهمها:

- توجيه رؤساء اللجان إلى عرض ما توصلوا إليه من قرارات على اللجنة للإفادة والدراسة

- مخاطبة سعادة رئيس الجامعة لتوجيه إدارات الجامعة المختلفة إلى توفير كافة المعلومات والبيانات التي تحتاجها اللجنة القانونية لتنفيذ مهامها
- أوصت برفض المقترح الخاص بنفاذ الترقية من تاريخ تقديم طلب الترقية والعمل بالنص الحالي في سياسة الترقيات بالجامعة لاتساقهم مع المنطق القانوني الصحيح.
- مراجعة المشروعين المقدمين من لجنة شئون أعضاء هيئة التدريس بخصوص بدل تعليم الأطفال
- مراجعة مقترح استحداث أقسام أكاديمية جديدة في كلية القانون وتم تأييد ما انتهت إليه لجنة الشئون الأكاديمية
- مراجعة لوائح مجلس أعضاء هيئة التدريس: انتهت اللجنة إلى بعض المقترحات والتي من أهمها:
 - المادة (5-10-3) **تنص على أنه** "إذا تغيب العضو عن أربعة اجتماعات عادية خلال السنة"، **والنص المقترح هو** "إذا تغيب العضو بدون عذر مقبول عن أربعة اجتماعات عادية خلال السنة".
 - المادة (12-3) **تنص على أنه** "يقوم رئيس الجامعة بتشكيل لجنة انتخابات لجنة طعون
 -؛ **والنص المقترح هو** "يقوم رئيس الجامعة بتشكيل لجنة انتخابات لجنة طعون تشكل من عضو من كلية القانون وعضوين يختارهما نائب رئيس الجامعة من الكليات الأخرى بالجامعة وأمين سر اللجنة من إدارة الشئون القانونية بالجامعة في الأسبوع الثاني من شهر نوفمبر من كل سنة انتخابية".
 - المادة (4-1) **تنص على أنه** "ينتخب المجلس ثلاثة إداريين من بين أعضائه...؛ **والنص المقترح هو** "يترأس الاجتماع الأول للمجلس عضو وممثل كلية القانون حال عدم ترشحه لرئاسة المجلس وإلا فأكبر الأعضاء سناً وينتخب المجلس ثلاثة إداريين من بين أعضائه: رئيساً نائباً للرئيس وأميناً للسر".
 - المادة (1-4-4) **تنص على أنه** "يقوم عند الضرورة بمهام الرئيس المذكورة في البند السابق؛ **والنص المقترح هو** "يقوم عند الضرورة بمهام الرئيس المذكورة في البند السابق ويدعو إلى انتخاب رئيس للمجلس في حالة عدم تمكن الرئيس من إكمال دورته وذلك في مدة أقصاها أسبوع وفي هذه الحالة يتولى مهام الرئيس حتى يتم انتخاب رئيس جديد".

لجان مؤقتة :

عقدت لجان فرعية أخرى مثل لجنة كتابة التقرير.

التحديات :

- قصر الفترة الزمنية للمجلس مع سرعة تغير الأعضاء بسبب تقلدهم مناصب مختلفة.
- بعض القضايا يجب أن يتعامل معها بشكل متواز ومتداخل وليس بشكل تسلسلي سواء على الصعيد الداخلي أو الخارجي.

الفرص:

- تفعيل دور رئيس المجلس ونائب الرئيس ودعوتهم لحضور الفعاليات والاجتماعات بالجامعة
- وضع آلية محددة للنقاشات بكل جلسة وعمل تصويت عام للقرارات والمقترحات التي يريد التصويت عليها.
- عمل قاعدة بيانات الكترونية لجميع القضايا.
- زيادة الشراكة مع أفضل الممارسات العالمية في المنطقة بجلاس أعضاء هيئة التدريس.
- تفعيل اللجنة التنفيذية . تتكون هذه اللجنة من الرئيس ونائب الرئيس والأمين العام ورؤساء اللجان. تناقش اللجنة المقترحات قبل عرضها على المجلس كما تساعد الرئيس في تحديد جداول أعمال اجتماعات المجلس. وتقوم اللجنة التنفيذية بمتابعة أوضاع المقترحات التي ترفع من المجلس إلى رئاسة الجامعة
- تدوين محاضر اجتماعات رئيس المجلس مع رئيس الجامعة ونوابه و أي جهة يجتمع بها ممثلاً للمجلس. حيث يمكن تسجيل و متابعة المناقشات والقرارات بفعالية حتى ولو تغير رئيس المجلس، مثل ما حصل مرتين خلال هذه الدورة.
- انشاء منتدى إلكتروني لمجلس أعضاء هيئة التدريس. ويهدف هذا المنتدى إلى إعطاء جميع أعضاء المجلس منصة إلكترونية لمناقشة الموضوعات في شكل مدونة. ومن شأن ذلك أن يعزز التواصل الفعال بين أعضاء المجلس كما يساهم في إعداد المواضيع والمقترحات بشكل أفضل للموافقة النهائية عليها خلال اجتماعات المجلس القصيرة نوعاً ما ولا تمكن مناقشات مفصلة وشاملة لكل المواضيع المطروحة. كما يستعمل هذا المنتدى كمرجع و قاعدة بيانات تستفيد منه كل المجالس المتتالية.

- تطوير لائحة المجلس بحيث تكون مدة عمل الدورة الواحدة للمجلس سنتين متتاليتين و يتم تغيير نصف أعضاء المجلس فقط في كل سنة. يهدف هذا المقترح إلى تحسين استمرارية وفعالية أعمال المجلس.
- تحديد برنامج وجدول أعمال اللجنة المنظمة للانتخابات في لائحة المجلس حيث تتم العملية الانتخابية خلال شهر ديسمبر من كل سنة و يتم استلام الأعضاء الجدد مناصبهم بداية شهر يناير.
- تدوين محاضر اجتماعات رئيس المجلس مع رئيس الجامعة ونوابه و أي جهة يجتمع بها ممثلاً للمجلس. حيث يمكن تسجيل و متابعة المناقشات والقرارات بفعالية حتى ولو تغير رئيس المجلس، مثل ما حصل مرتين خلال هذه الدورة.

